

**АКТ**  
**встречной проверки**

**законности и эффективности использования в 2020-2021 годах и прошедшем периоде 2022 года, средств областного бюджета, выделенных ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)**

г. Курск

20.06.2022 года

**1. Основание для проведения встречной проверки:** подп.1 п.1 Постановления Курской областной Думы от 02.12.2021 года №69-VII ОД, пункт 10.2 раздела I Плана деятельности Контрольно-счетной палаты Курской области на 2022 год, утвержденного решением коллегии Контрольно-счетной палаты Курской области от 24.12.2021 года №36/10-2021, распоряжение заместителя председателя Контрольно-счетной палаты Курской области от 24.05.2022 года № 36.

**2. Предмет встречной проверки:** нормативные правовые акты и иные распорядительные документы, обосновывающие операции со средствами областного бюджета, платежные и первичные документы, регистры бюджетного учета и бюджетная отчетность, подтверждающие совершение операций с бюджетными средствами, выделенными в 2020-2021 годах и прошедшем периоде 2022 года на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

**3. Проверяемый период деятельности:** 2020-2021 годы и прошедший период 2022 года.

**4. Объект встречной проверки:** ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних».

**5. Вопросы встречной проверки:**

- анализ расходов, произведенных за счет средств федерального бюджета (иного межбюджетного трансферта, предоставленного бюджету Курской области из резервного фонда Правительства РФ), на выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку и на оплату отпусков и выплату компенсации за неиспользованные отпуска работникам социального учреждения;

- анализ расходов, произведенных за счет средств областного бюджета (средства резервного фонда Администрации Курской области), на выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку и на обеспечение питание работников социального учреждения в период выполнения ими работы в рабочую смену;

- правильность и полнота отражения в учете, а также использование специального оборудования и средств индивидуальной защиты.

**6. Срок проведения контрольного мероприятия:** с 25.05.2022 года по 20.06.2022 года

## **7. По результатам встречной проверки установлено следующее:**

### *Общие сведения.*

Областное казенное учреждение социального обслуживания «Черемисиновский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (сокращенное наименование и далее по тексту: ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних»), созданное постановлением Администрации Курской области от 18.02.2008 года №39 путем изменения типа существующего государственного учреждения социального обслуживания в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 31.12.2010 г. № 657-па «О правовом положении областных государственных учреждений».

Действующий на момент проверки Устав учреждения утвержден приказом комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области от 14.07.2011 года (согласован комитетом по управлению имуществом Курской области 05.08.2011 года и комитетом финансов Курской области 20.07.2011 года).

Функции и полномочия учредителя казенного учреждения осуществляет комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области, функции и полномочия собственника имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения - комитет по управлению имуществом Курской области.

Юридический адрес и место нахождения ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних»: 306440, Курская область, Черемисиновский район, п. Черемисиново, улица Комсомольская, 9.

Основной целью деятельности центра является обеспечение прав семьи и детей на социальную защиту и помощь со стороны государства, содействие стабильности семьи как социального института, установлению гармоничных внутрисемейных отношений, улучшение социально-экономических условий жизни, показателей социального здоровья и благополучия семей и детей, германизация связей с обществом и государством.

Учреждение имеет в своем составе следующие структурные подразделения: отделение приема несовершеннолетних, отделение социальной реабилитации, отделение социальной диагностики и правовой помощи.

Ответственными за финансово-хозяйственную деятельность в проверяемом периоде являлись:

- с правом первой подписи: директор учреждения - В.В. Золотых, весь период;

- с правом второй подписи: главный бухгалтер – Г.В. Савенкова, весь период.

В связи с угрозой распространения в Курской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19), во исполнение распоряжения Губернатора Курской области от 10.03.2020 года №60-рг, приказа комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области от 16.04.2020 года №179, приказом директора ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» В.В. Золотых от 16.04.2020 года №79о/д, в учреждении с 17.04.2020 года установлен режим максимальной изоляции, с переводом сотрудников на вахтовый метод работы.

В целях реализации ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» мероприятий по недопущению распространения новой

коронавирусной инфекции (COVID-19) и устранению последствий ее распространения, комитетом социального обеспечения, материнства и детства Курской области (далее – Комитет) в 2020-2021 годах учреждению выделены средства в общем объеме 2 624,5 тыс. рублей, в том числе:

2 080,9 тыс. рублей - за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, из них:

- на выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией – 1 853,0 тыс. рублей (в 2020 году);

- на оплату отпусков и выплату компенсации за неиспользованные отпуска работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, которым в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в 2020 году предоставлялись выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку – 227,9 тыс. рублей (в том числе в 2020 году – 101,4 тыс. рублей, в 2021 году – 126,5 тыс. рублей);

543,6 тыс. рублей - за счет средств резервного фонда Администрации Курской области:

- на выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам с организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией – 237,6 тыс. рублей (в 2020 году);

- на обеспечение питание работников организаций социального обслуживания в период выполнения ими работы в рабочую смену по нормам питания, установленным для граждан, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания Курской области – 306,0 тыс. рублей (в 2020 году).

В прошедшем периоде 2022 года (по состоянию на 20.06.2022 года) средства на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» не выделялись.

Кроме того, от ОКУ «Отдел материального, транспортного обеспечения, технического надзора» в ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» передано оборудование и средства индивидуальной защиты и на общую сумму 1 009,1 тыс. рублей (в том числе в 2020 году – 564,7 тыс. рублей и в 2021 году – 444,4 тыс. рублей).

*Анализ расходов, произведенных ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» за счет средств федерального бюджета (иного межбюджетного трансферта, предоставленного бюджету Курской области из резервного фонда Правительства РФ), на выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку и на оплату отпусков и выплату компенсации за неиспользованные отпуска работникам социального учреждения.*

1. В целях осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, Комитетом в 2020 году на основании уведомлений, ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» доведены лимиты бюджетных обязательств в сумме 1 853,0 тыс. рублей (КБК 805 1002 2630658340 111, 119).

Постановлением Правительства РФ от 15.05.2020 года №681 (в ред. от 12.10.2020 года №1668) утверждены Правила предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее по тексту – Правила №681).

На региональном уровне осуществление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой корона вирусной инфекцией регламентировано постановлением Администрации Курской области от 20.05.2020 года №510-па (в ред. от 15.07.2020 года).

Действие указанных нормативных актов распространяется на правоотношения возникшие с 15 апреля 2020 года.

Стимулирующие выплаты осуществляются в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения (временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении получателей социальных услуг, работников стационарной организации социального обслуживания и стационарного отделения исходя из длительности рабочей смены не менее 14

календарных дней, размер выплаты зависит от категории персонала:

Категория персонала	Размер стимулирующей выплаты (тыс. рублей)	
	в случае <b>невыявления</b> в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции	в случае <b>выявления</b> в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции
Врачи	40,0	60,0
Средний медицинский персонал, в том числе фельдшеры, медицинские дезинфекторы, лаборанты, медицинские сестры по массажу, медицинские сестры процедурной, медицинские сестры по физиотерапии, старшие медицинские сестры, инструктора по лечебной физкультуре, инструктора-методисты по лечебной физкультуре	25,0	35,0
Социальные работники, специалисты по социальной работе, специалисты по работе с семьей, специалисты по реабилитационной работе в социальной сфере, психологи в социальной сфере, педагогические работники, в том числе воспитатели, инструктора по труду, логопеды, музыкальные руководители, педагоги-библиотекари, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-дефектологи, учителя-логопеды, административно-управленческий персонал	25,0	35,0
Младший медицинский персонал, в том числе сестры-хозяйки, санитары, а также сиделки (помощники по уходу)	15,0	20,0
Технический персонал, персонал, занятый на иных должностях	10,0	15,0

Если длительность рабочей смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней стимулирующая выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в рабочей смене (свыше 14 календарных дней) стимулирующая выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

При вынужденном прерывании работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим, а также при выявлении у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену, стимулирующие выплаты сохраняются в полном объеме.

В случае если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

Пунктом 11 Правил №681 установлено, что локальными нормативными актами стационарной организации социального обслуживания, организации социального обслуживания, в которой созданы стационарные отделения, устанавливаются:

а) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

б) перечень должностей работников стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера;

в) размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности;

г) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

Приказом директора ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» В.В. Золотых от 20.05.2020 года №101о/д учреждение с 01.05.2020 года переведено на сменный 14-дневный режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в учреждении получателей социальных услуг и работников.

Приложениями к указанному приказу (с учетом изменений от 09.07.2020 года №122о/д) утверждены: перечень должностей, имеющих право на установление выплаты стимулирующего характера (приложение 1); график смен работников с учетом временной изоляции (обсервации) проживания с 01.05.2020 года по 31.08.2020 года (приложение 2), а также установлены размеры выплат по каждому сотруднику с учетом фактически отработанного времени (приложение 3).

Приказом директора учреждения В.В. Золотых от 19.10.2020 года №214о/д утверждены перечень должностей, имеющих право на установление выплат стимулирующего характера (приложение 1) и графики смен работников с учетом временной изоляции (обсервации) проживания с 19.10.2020 года по 15.11.2020 года (приложение 2), а также установлен размер выплат по каждому сотруднику с учетом фактически отработанного времени (приложение 3) за указанный период.

По информации, представленной ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних», за период с 01.05.2020 года по 15.11.2020 года (за исключением периода с 01.09.2020 года по 18.10.2020 года, в связи с отменой в указанные сроки режима самоизоляции учреждения) начислены и осуществлены выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам центра на общую сумму 1 423,2 тыс. рублей:

Период	Численность работников, подлежащих стимулированию за особые условия труда и дополнительную нагрузку, человек						Объем осуществленных выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку, тыс. рублей					
	Всего	из них					Всего	из них				
		врачи	средний мед. персонал	младший мед. персонал	психологи, административно-управленческий персонал	технический персонал		врачи	средний мед. персонал	младший мед. персонал	психологи, административно-управленческий персонал	технический персонал
Май 2020	17	-	1	-	5	11	292,1	-	30,4	-	141,1	120,7
Июнь 2020	15	-	2	-	6	7	289,3	-	53,6	-	160,7	75,0
Июль 2020	13	-	2	-	5	6	259,3	-	55,4	-	137,5	66,4
Август 2020	12	-	2	-	4	6	232,5	-	55,4	-	110,7	66,4
Сентябрь 2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Октябрь 2020	10	-	1	-	4	5	175,0	-	25,0	-	100,0	50,0
Ноябрь 2020	10	-	1	-	4	5	175,0	-	25,0	-	100,0	50,0

Выборочной проверкой правильности начислений, а также выплат стимулирующего характера за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации медицинским и педагогическим работникам, а также административно-управленческому и техническому персоналу ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» нарушений не установлено.

С учетом начислений на выплаты стимулирующего характера общая сумма расходов учреждения составила 1 853,0 тыс. рублей (в том числе по КВР 111 – 1 423,2 тыс. рублей, по КВР 119 – 429,8 тыс. рублей) или 100% от утвержденных ассигнований.

2. В целях осуществления оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, которым в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в 2020 году предоставлялись выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку, в том числе в целях компенсации ранее произведенных субъектами Российской Федерации расходов на указанные цели, Комитетом в 2020-2021 годах на основании уведомлений ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» доведены лимиты бюджетных ассигнований (КБК 805 1002 2630658370 111, 119):

- в 2020 году в сумме 101,4 тыс. рублей;
- в 2021 году в сумме 126,5 тыс. рублей.

Кассовые расходы учреждения на возмещение расходов по оплате части отпускных выплат за счет средств федерального бюджета составили 227,9 тыс. рублей (в 2020 году – 101,4 тыс. рублей и в 2021 году – 126,5 тыс. рублей) или 100% от утвержденных бюджетных ассигнований.

Постановлениями Правительства РФ от 24.07.2020 года №1104 (в ред. от 23.12.2020 года №2229) и от 07.07.2021 года №1123 утверждены соответственно Правила предоставления в 2020 и в 2021 годах иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению осуществления оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, которым в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в 2020 году предоставлялись выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку, в том числе в целях компенсации ранее произведенных субъектами Российской Федерации расходов на указанные цели (далее по тексту – Правила №1104 и Правила №1123).

Указанными выше постановлениями установлено, что выплаты стимулирующего характера, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 года №681, учитываются в расчете средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, которым в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в 2020 году такие выплаты

предоставлялись.

На региональном уровне механизм финансового обеспечения осуществления оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определен:

- в 2020 году - Порядком, утвержденным постановлением Администрации Курской области от 08.10.2020 года №1014-па (распространяется на правоотношения, возникшие с 15.04.2020 года и действует до 06.09.2021 года);

- в 2021 году - Порядком, утвержденным постановлением Администрации Курской области от 06.09.2021 года №924-па (распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года).

В соответствии с пунктом 4 указанных порядков, размер средств, подлежащих выплате (компенсации) работнику (Р), определяется по формуле:

$$P = (V / 12 / 29,3) \times k,$$

где:

V - объем выплаченных работнику средств, источником финансирования которых являются иные межбюджетные трансферты, предоставленные на осуществление выплат стимулирующего характера работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 года №681;

12 - количество месяцев, которое используется для расчета среднего дневного заработка;

29,3 - среднемесячное число календарных дней, которое используется для расчета среднего дневного заработка;

k - количество календарных дней отпуска, предоставленного работникам.

В ходе проверки представленных ОБУССОКО «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» расчетов фактически произведенных расходов на оплату отпусков и компенсации за неиспользованные отпуска, установлено, что в расчете средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска медицинским, социальным и иным работникам ОБУССОКО Черемисиновский центр для несовершеннолетних в полном объеме учтены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 года №681.

Выборочной проверкой правильности расчета размера отпускных, подлежащих выплате (компенсации) работнику за счет средств резервного фонда Правительства РФ установлено, что в нарушение постановлений Администрации Курской области от 08.10.2020 года №1014-па, от 06.09.2021 года №924-па, размер средств, подлежащих возмещению за счет федерального бюджета, рассчитывался учреждением без применения формулы, утвержденной соответствующими Порядками (*пункт 1.2.101 «Нарушения при выполнении или невыполнение государственных (муниципальных) задач и функций государственными органами и органами местного самоуправления, органами государственных внебюджетных фондов, государственными (муниципальными) казенными учреждениями, государственными (муниципальными) бюджетными*



и государственными (муниципальными) автономными учреждениями, государственными корпорациями (компаниями), публично-правовыми компаниями (за исключением нарушений, указанных в иных пунктах классификатора)» группы 1 Классификатора нарушений, выявляемых в ходе внешнего государственного аудита (контроля), утвержденного постановлением Коллегии Счетной палаты РФ от 21.12.2021 г. № 14ПК).

Фактически учреждением при расчете части отпускных, положенных к возмещению за счет федеральных средств, использовался механизм, установленный Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 года №922 (с учетом изменений и дополнений), предусматривающий, что в расчетный период включается только время, фактически отработанное работником (утвержденная для расчета формула предполагает применение усредненного показателя рабочего времени:  $12 * 29,3 = 351,6$ ).

Например,

		рублей	
	Общий размер начисленных отпускных	В том числе сумма средств, подлежащая возмещению за счет резервного фонда Правительства РФ, рассчитанная учреждением	В том числе сумма средств, подлежащая оплате за счет средств областного бюджета (расходы учреждения на обеспечение текущей деятельности)
<b>Приказ о предоставлении отпуска работнику №8-о от 24.02.2021 года (воспитатель, отпуск с 03.03.21г. по 31.03.21г, продолжительностью 28 дней), расчетный период с 01.03.20г. по 28.02.21г.</b>			
Расчет учреждения	27 772,92	2 544,64 (26 785,71/294,73*28)	25 228,28
Расчет, произведенный в ходе встречной проверки в соответствии с Порядками №1014-па и №924-па	27 772,92	2 133,11 (26 785,71/12/29,3*28)	25 639,81
<b>Приказ о предоставлении отпуска работнику №59-о от 15.06.2021 года (воспитатель, отпуск с 21.06.21г. по 21.07.21г, продолжительностью 28 дней), расчетный период с 01.06.20г. по 31.05.21г.</b>			
Расчет учреждения	26 773,04	2 539,04 (26 785,71/295,4*28)	24 234,0
Расчет, произведенный в ходе встречной проверки в соответствии с Порядками №1014-па и №924-па	26 773,04	2 133,11 (26 785,71/12/29,3*28)	24 639,93
<b>Приказ о предоставлении отпуска работнику №44-о от 28.05.2021 года (подсобный рабочий, отпуск с 01.06.21г. по 15.06.21г, продолжительностью 14 дней), расчетный период с 01.06.20г. по 31.05.21г.</b>			
Расчет учреждения	8 904,0	954,38 (22 142,86/324,81*14)	7 949,62
Расчет, произведенный в ходе встречной проверки в соответствии с Порядками №1014-па и №924-па	8 904,0	881,68 (22 142,86/12/29,3*14)	8 022,32
<b>Приказ о предоставлении отпуска работнику №97-о от 26.07.2021 года (подсобный рабочий, отпуск с 02.08.21г. по 15.08.21г, продолжительностью 14 дней), расчетный период с 01.08.20г. по 31.07.21г.</b>			
Расчет учреждения	8 755,18	431,34 (10 000,0/324,66*14)	8 323,84

Расчет, произведенный в ходе встречной проверки в соответствии с Порядками №1014-па и №924-па	8 755,18	398,18 (10 000,0/12/29,3*14)	8 357,0
---	----------	---------------------------------	---------

Указанная ситуация привела к занижению части отпускных выплат, подлежащих оплате за счет средств областного бюджета (расходы учреждения на обеспечение текущей деятельности), с одновременным завышением части отпускных выплат, подлежащих возмещению за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации. При этом общая сумма отпускных выплат, полагающаяся работнику в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, выплачена в полном объеме.

*Анализ расходов, произведенных ОБУССОКО «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» за счет средств резервного фонда Администрации Курской области, на выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку и на обеспечение питание работников организаций социального обслуживания в период выполнения ими работы в рабочую смену.*

1. В целях осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, Комитетом в 2020 году на основании уведомления, Комитетом до ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» доведены лимиты бюджетных обязательств в сумме 237,6 тыс. рублей (КБК 805 1002 8410010030 111, 119).

Постановлением Администрации Курской области от 10.07.2020 года №689-па (в ред. от 01.12.2020 года №1223-па) утвержден Порядок предоставления стационарным организациям социального обслуживания, организациям социального обслуживания, в которых созданы стационарные отделения, находящимся в ведении комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, средств на осуществление работникам выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку.

Действие указанного нормативного акта распространяется на правоотношения возникшие с 15 апреля 2020 года.

Стимулирующие выплаты осуществляются в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения (временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении получателей социальных услуг, работников стационарной организации социального обслуживания и стационарного отделения исходя из длительности рабочей смены менее 14 календарных дней), в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены продолжительностью 7 календарных дней), размер выплаты зависит от

категории персонала:

Категория персонала	Размер стимулирующей выплаты (тыс. рублей)	
	в случае <b>невыявления</b> в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции	в случае <b>выявления</b> в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции
Врачи	20,0	30,0
Средний медицинский персонал, в том числе фельдшеры, медицинские дезинфекторы, лаборанты, медицинские сестры по массажу, медицинские сестры процедурной, медицинские сестры по физиотерапии, старшие медицинские сестры, инструктора по лечебной физкультуре, инструктора-методисты по лечебной физкультуре	12,5	17,5
Социальные работники, специалисты по социальной работе, специалисты по работе с семьей, специалисты по реабилитационной работе в социальной сфере, психологи в социальной сфере, педагогические работники, в том числе воспитатели, инструктора по труду, логопеды, музыкальные руководители, педагоги-библиотекари, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-дефектологи, учителя-логопеды, административно-управленческий персонал	12,5	17,5
Младший медицинский персонал, в том числе сестры-хозяйки, санитары, а также сиделки (помощники по уходу)	7,5	10,0
Технический персонал, персонал, занятый на иных должностях	5,0	7,5

Если длительность рабочей смены фактически сложилась свыше 7 календарных дней, то за 7 календарных дней стимулирующая выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в рабочей смене (свыше 7 календарных дней) стимулирующая выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

При вынужденном прерывании работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим, а также при выявлении у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену, стимулирующие выплаты сохраняются в полном объеме.

В случае если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

Приказом директора ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» В.В. Золотых от 02.11.2020 года №223о/д (действие приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 17 апреля 2020 года) утверждены: перечень должностей, имеющих право на установление выплаты стимулирующего характера (приложение 1) и график смен работников продолжительностью 7 календарных дней с учетом временной изоляции (обсервации) проживания с 17.04.2020 года по 30.04.2020 года (приложение 2), а также установлен размер выплат по каждому сотруднику с учетом фактически отработанного времени (приложение 3).

По информации, представленной ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних», за период с 17.04.2020 года по 30.04.2020 года начислены и осуществлены выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку 17-ти работникам центра на общую сумму 182,5 тыс. рублей:

Период	Численность работников, подлежащих стимулированию за особые условия труда и дополнительную нагрузку, человек					Объем осуществленных выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку, тыс. рублей						
	Всего	из них					Всего	из них				
		врачи	средний мед. персонал	младший мед. персонал	психологи, административно-управленческий персонал	технический персонал		врачи	средний мед. персонал	младший мед. персонал	психологи, административно-управленческий персонал	технический персонал
Апрель 2020	17	-	4	-	9	4	182,5	-	50,0	-	112,5	20,0

Выборочной проверкой правильности начислений выплат стимулирующего характера за счет средств резервного фонда Администрации Курской области медицинским и педагогическим работникам, а также административно-управленческому и техническому персоналу ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» нарушений не установлено.

С учетом начислений на выплаты стимулирующего характера общая сумма расходов учреждения составила 237,6 тыс. рублей (в том числе по КВР 111 – 182,5 тыс. рублей, по КВР 119 – 55,1 тыс. рублей) или 100% от утвержденных ассигнований.

2. В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 20.05.2020 года №510-па «О введении особого режима работы и осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работниками организаций социального обслуживания, находящихся в ведении комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из группы риска заражения новой коронавирусной инфекцией» и приказом комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области от 14.08.2020 года №306 «О реализации порядков выделения бюджетных ассигнований из резервного фонда Администрации Курской области в 2020 году», Комитетом в 2020 году на основании уведомления от 07.08.2020 года №250 до ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» доведены лимиты бюджетных ассигнований в сумме 306,0 тыс. рублей (КБК 805 1002 8410010030 244) на обеспечение питанием работников учреждения, в период выполнения ими работы в рабочую смену при временной изоляции.

В соответствии с отчетом об использовании средств (пункт 1 приказа комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области от 14.08.2020 года №306) кассовый расход средств на обеспечение питанием работников центра в период выполнения ими работы в рабочую смену при временной изоляции составил 306,0 тыс. рублей или 100% от выделенных ассигнований.

ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» заключено 26 государственных контрактов в соответствии с п. 4 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на общую сумму 306,0 тыс. рублей (21 контракт заключен с ООО «Вега» (г. Курск), 3 контракта – с ООО «Кировский мост», 2 контракта – с ООО «Синтез»).

Предметом контрактов является поставка продуктов питания в соответствии со спецификацией.

Расход продуктов со склада производился в соответствии с меню – требованиями (взрослые - сотрудники).

*Правильность и полнота отражения в учете, а также использование специального оборудования и средств индивидуальной защиты.*

В соответствии с распоряжением Губернатора Курской области от 10.03.2020 года №60-рг «О введении режима повышенной готовности» и распоряжением Администрации Курской области от 25.08.2020 года №404-ра «О выделении бюджетных ассигнований из резервного фонда Администрации Курской области» от ОКУ «Отдел материального, транспортного обеспечения, технического надзора» (учреждение, уполномоченное Комитетом на приобретение оборудования и средств индивидуальной защиты для работы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции) в ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» по приходным ордерам переданы основные средства (бесконтактные термометры, облучатели, генераторы холодного тумана и пр.) и материальные ценности (маски медицинские, перчатки резиновые, костюмы одноразовые, дезинфицирующие средства, бахилы, респираторы, одноразовые медицинские халаты, защитные очки и экраны и пр.) на общую сумму 1 009,1 тыс. рублей, в том числе в 2020 году – 564,7 тыс. рублей и в 2021 году – 444,4 тыс. рублей.

Распределение осуществлялось в соответствии с заявкой учреждения, заверенной подписью руководителя, в пределах общей потребности, заявленной в Комитет, с учетом имеющихся в наличии средств индивидуальной защиты (СИЗ).

На основании представленной ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» информации средства учтены на счетах баланса 010100000 «Основные средства» (генераторы холодного тумана) и 010500000 «Материальные запасы» (перчатки резиновые, костюм одноразовый, дезинфицирующее средство, бахилы, респираторы, одноразовые медицинские халаты и пр.), а также на забалансовом счете 21 «Основные средства в эксплуатации» (бесконтактные термометры, облучатели, стоимостью до 10000 рублей включительно).

Расход средств индивидуальной защиты со склада ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» производился на основании служебных записок – запросов от заведующих отделений. Объем материалов выделялся на несколько дней в соответствии с рекомендациями по использованию СИЗ и типовым нормам расходов СИЗ (маски менялись каждые 2-3 часа, с учетом количества сотрудников, производилась обработка рук и перчаток антисептиком и т.д.). На основании требования-накладной, подписанной руководителем учреждения, средства выдавались старшим медицинским сестрам.

Следует отметить, что по состоянию на 01.06.2022 года на складе учреждения сложились значительные остатки средств индивидуальной защиты:

Наименование	Количество	Сумма, тыс. рублей
Антисептик для рук с витамином Е 1000 мл.	21,0	3,6
Бахилы высокие на резинке(водонепроницаемые)	52,0	1,1
Бахилы ПНД особо прочные(высокие)	10,0	0,2
Бахилы ПНД Стандарт	95,0	0,1
Дез. средства-кожные антисептики( с содержанием спирта не менее 65%)	30,0	23,1
Дез. средства-хлорактивные средства	136,0	54,4
Дезинфицирующий коврик 50*70	2,0	1,4
Дозатор локтевой МДУ-08 ручка нерж. сталь	1,0	1,4
Защитные очки	5,0	0,5
Защитный костюм многоразовый	5,0	23,5
Защитный экран	8,0	0,8
Маски медицинские одноразовые	1150,0	3,6
Медицинский халат одноразовый	548,0	89,1
Очки ЗП 8 Эталон закрытые	10,0	1,3
Перчатки диагностические	2350,0	61,1
Перчатки смотровые	300,0	8,3
резиновые перчатки	100,0	3,2
Респиратор медицинский одноразовый	67,0	11,1
Респиратор(класс защиты FFH3)	424,0	118,7
Средство дезинфицирующее "Жавель Син табе"	20,0	8,4
Хлорактивные вещества 420,0	6,0	2,5
Шапочка одноразовая	290,0	0,9
<b>Итого</b>	-	<b>418,0</b>

### Выводы.

1. В целях реализации ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» мероприятий по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и устранению последствий ее распространения, комитетом социального обеспечения, материнства и детства Курской области в 2020-2021 годах учреждению выделены средства в общем объеме 2 624,5 тыс. рублей, в том числе: 2 080,9 тыс. рублей - за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации и 543,6 тыс. рублей - за счет средств резервного фонда Администрации Курской области.

Кроме того, от ОКУ «Отдел материального, транспортного обеспечения, технического надзора» в ОКУ «Черемисиновский центр для несовершеннолетних» передано оборудование и средства индивидуальной защиты на общую сумму 1 009,1 тыс. рублей (в том числе в 2020 году – 564,7 тыс. рублей и в 2021 году – 444,4 тыс. рублей).

2. Кассовые расходы учреждения на обеспечение в 2020-2021 годах мероприятий по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции составили 2 624,5 тыс. рублей (100% от предоставленных средств), в том числе:

2 090,6 тыс. рублей на выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией;

227,9 тыс. рублей на оплату отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска работникам, которым в соответствии с решениями

Правительства Российской Федерации в 2020 году предоставлялись выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку.

306,0 тыс. рублей на возмещение расходов по обеспечению питанием работников учреждения в период выполнения ими работы в рабочую смену при временной изоляции (обсервации) проживания.

3. Выборочной проверкой правильности расчета размера отпускных, подлежащих выплате (компенсации) работнику за счет средств резервного фонда Правительства РФ установлено, что в нарушение постановлений Администрации Курской области от 08.10.2020 года №1014-па, от 06.09.2021 года №924-па, размер средств, подлежащих возмещению за счет федерального бюджета, рассчитывался учреждением без применения формулы, утвержденной соответствующими Порядками (пункт 1.2.101 «Нарушения при выполнении или невыполнение государственных (муниципальных) задач и функций государственными органами и органами местного самоуправления, органами государственных внебюджетных фондов, государственными (муниципальными) казенными учреждениями, государственными (муниципальными) бюджетными и государственными (муниципальными) автономными учреждениями, государственными корпорациями (компаниями), публично-правовыми компаниями (за исключением нарушений, указанных в иных пунктах классификатора)» группы 1 Классификатора нарушений, выявляемых в ходе внешнего государственного аудита (контроля), утвержденного постановлением Коллегии Счетной палаты РФ от 21.12.2021 г. № 14ПК).

Руководитель контрольного мероприятия:

Аудитор Контрольно-счетной  
палаты Курской области



Л.В. Камчатная

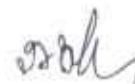
Участники контрольного мероприятия:  
Заместитель начальника управления  
Главный инспектор



Н.Н. Шарова  
И.В. Зайцева

С актом ознакомлены:

Директор  
ОКУ «Черемисиновский центр  
для несовершеннолетних»



В.В. Золотых

Главный бухгалтер  
ОКУ «Черемисиновский центр  
для несовершеннолетних»



Г.В. Савенкова