



Положение

о деятельности кабинета "Примирения и согласия" на базе ОКУ "Черемисиновский центр для несовершеннолетних" с целью реализации Плана основных мероприятий Курской области в рамках Десятилетия детства на 2019-2020 гг. на основании Комплекса мер "Жизнь без риска", направленного на развитие систем обеспечения безопасного детства в Курской области на 2020-2021 гг.

1. Общие положения

1.1. Кабинет "Примирения и согласия" (далее Кабинет) является объединением воспитанников, их родителей и педагогических работников (далее – педагогов), действующим на базе учреждения с целью снижения агрессивности в детской среде.

1.2. Служба осуществляет деятельность на основании законодательства Российской Федерации, регионального законодательства Курской области, приказов и распоряжений Комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области, настоящего Положения.

2. Цели и задачи

2.1. Целью Кабинета является: создание бесконфликтной среды и эффективное урегулирование конфликтных ситуаций в учреждении.

2.2. Задачами службы примирения (медиации) являются:

- проведение мероприятий, направленных на снижение количества конфликтных ситуаций, формирование установок дружественного взаимоотношения;
- обучение цивилизованным методам урегулирования конфликтов и ответственности;
- проведение процедур примирения для участников конфликтов.

3. Принципы деятельности

Деятельность Кабинета основана на следующих принципах:

законности, демократизме, поддержке семьи с несовершеннолетними детьми и взаимодействию с ней, гуманном обращении с несовершеннолетними, индивидуальном подходе ко всем участникам воспитательно-реабилитационного процесса с соблюдением конфиденциальности полученной информации, нейтральности при процедурах разрешения конфликтных ситуаций.

4. Порядок формирования Кабинета

4.1. Ответственным за деятельность Кабинета выступает руководитель подразделения

4.1.2. Ответственный за деятельность Кабинета:

- осуществляет руководство деятельностью Кабинета;
- разрабатывает план работы Кабинета на текущий год;
- осуществляет контроль за исполнением плана работы Кабинета;
- возглавляет рабочую группу по реализации Комплекса мер "Жизнь без риска", назначает ответственных лиц за организацию деятельности, направленную на урегулирование конфликтных ситуаций в организации;
- определяет требования к воспитанникам, входящим в состав службы.
- определяет иные вопросы, не регламентированные настоящим Положением.

4.2. Служба создается из числа специалистов учреждения, воспитанников и их родителей. При необходимости в работу группы могут привлекаться представители органов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

4. Функции Службы

4.1. Предконфликтная

- профилактика и предупреждение конфликта;
- разработка мероприятий по профилактике и предупреждению конфликтных ситуаций между участниками воспитательно-реабилитационных отношений;
- пропаганда установок дружественного взаимоотношения;
- просветительская работа с родителями и воспитанниками.

4.2. Конфликтная

- организация управления процессом протекания конфликта;
- проведение психологической подготовки конфликтующих сторон;
- определение истинной проблемы, причины, вызвавшей конфликт;
- организация работы специалистов по урегулированию конфликтных взаимодействий;
- признание участниками конфликта установленных норм и правил конфликтного взаимодействия, удерживающих поведение противников в рамках приличия;
- направление процесса протекания конфликта в русло урегулирования.

4.3. Послеконфликтная

- оценка последствий конфликта и подведение итогов;
- организация психолого-педагогического сопровождения участников разрешившегося конфликта;
- наблюдение за участниками разрешившегося конфликта.

5. Структура и организация деятельности Кабинета

В структуру деятельности Кабинета входит:

5.1. Деятельность, направленная на Создания бесконфликтной среды в организации:

проведение мероприятий, направленных на снижение количества конфликтных ситуаций, формирование установок дружественного взаимоотношения, работа с родителями по вопросу формирования установок дружественного взаимоотношения с их детьми; работа с персоналом (обучение, тренинги, курсы повышения квалификации, совещания и т.д.);

организация информационного сопровождения;
обучение воспитанников методам и приёмам разрешения конфликтных ситуаций в среде сверстников.

5.2. Деятельность, направленная на урегулирование конфликтных ситуаций в организации.

урегулирование конфликтных ситуаций в детском коллективе специалистами учреждения;

урегулирование конфликтных ситуаций коллективе;

урегулирование конфликтных ситуаций с привлечением заинтересованных лиц, специалистов из числа рабочей группы.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения.

6.2. Изменения в настоящее положение вносятся руководителем организации по предложению ответственного за деятельность кабинета "Примирения и согласия", участников рабочей группы.